



L'Association MJC d'Avrillé recrute :

Un(e) coordinateur(trice) pour son secteur Enfance/Jeunesse, participe au projet global de la MJC.

Qualification nécessaire :

Titulaire d'un diplôme de niveau III (**DEJEPS, DESJEPS, DUT Carrières sociales...**)

Solide expérience de terrain et de gestion d'équipes

Solide expérience dans le montage et la conduite de projets

Permis de conduire exigé.

Missions générales :

Organiser l'élaboration, l'animation et l'évaluation de la politique Enfance/Jeunesse et autres. En articulation, cohérence avec la direction et les objectifs de la MJC.

Assurer une mission renforcée d'accompagnement pédagogique des équipes Enfance-Jeunesse. Accompagner la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des projets d'animation Enfance/Jeunesse en incitant à l'innovation et à l'expérimentation.

Finalité du poste :

- Le(la) coordinateur(trice), en collaboration et sous la responsabilité du directeur et du bureau, est le (la) garant(e) de la mise en œuvre du secteur Enfance/Jeunesse, activités, de la MJC.
- Management d'une équipe d'animateurs et coordination du recrutement et du travail des animateurs vacataires et des bénévoles.
- Définition de la stratégie de développement des secteurs Enfance/Jeunesse et du plan d'actions pluriannuel qui en découle.
- Il (elle) coordonne et accompagne l'équipe Enfance/Jeunesse dans ses missions.
- Il (elle) participera activement à la démarche globale de la MJC d'Avrillé et de la politique Enfance-Jeunesse de la commune d'Avrillé.
- Accompagner une commission de bénévoles à l'organisation des manifestations culturelles locales, en assurer la logistique et la planification en lien avec les différents partenaires.
- Favoriser et développer la mise en œuvre de projets en transversalité avec l'ensemble des secteurs de la structure et des partenaires.
- Gestion administrative et financière du secteur.

- Expérience exigée dans le domaine de la coordination et de l'animation enfance, jeunesse.

Compétences requises :

- Bonne connaissance des publics enfants et adolescents
- Maîtrise de la législation en lien avec l'accueil des mineurs
- Bonne connaissance des dispositifs en vigueur.
- Connaissance des institutions, des règles et des mesures relatives aux financements
- Capacité à créer des partenariats et un réseau permettant d'intervenir dans les différents champs précités.
- Capacité d'analyse et d'écoute
- Connaissance des milieux de l'animation sociale, éducative et culturelle.
- Capacité à coordonner et à accompagner pédagogiquement des projets et des équipes
- Capacité à favoriser la participation des habitants dans les différents champs d'action
- Capacité d'adaptation aux milieux et aux situations variées.
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Capacité à recruter, intégrer, former les animateurs du secteur Enfance et Jeunesse

Statut :

CDI 35h hebdomadaires-Convention collective Eclat –Indice 320-350 points (selon expérience).

**Envoyer CV + lettre de motivation avant le 25 Février 2023 à MR le Président par mail ou courrier : direction@mjc-avrille.asso.fr
MJC Avrillé Allée Georges Brassens Avrillé 49 240**